



ASUNCIÓN, 18 DE DICIEMBRE DEL 2014

## ACTA FINAL DE MISIÓN DE DISEÑO

EN LA CIUDAD DE ASUNCIÓN, PARAGUAY, FINALIZADA LA MISIÓN DE INSTALACIÓN DEL PROYECTO BILATERAL PARAGUAY – CHILE “NOMBRE DEL PROYECTO” (2014-2017), SE TOMAN LOS SIGUIENTES ACUERDOS:

1. CONFIRMAR MATRIZ DE PROYECTO Y PLAN DE OPERACIONES PARA EL PERÍODO COMPRENDIDO ENTRE DICIEMBRE DEL 2014 Y NOVIEMBRE DEL 2017, AMBOS DOCUMENTOS ANEXOS A LA PRESENTE ACTA
2. CONFIRMAR EQUIPO DE COORDINACIÓN DE PROYECTO EN PARAGUAY (SENADIS) Y CHILE (INRPAC-DDR MINSAL-AGCI)
3. SENADIS PROVEERA DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN TÉCNICO-ADMINISTRATIVA DEL PROYECTO
4. SENADIS PROVEERA COORDINACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO DE LOS PRODUCTOS
5. SENADIS NOMINARÁ LOS PROFESIONALES QUE REALIZARAN PASANTÍAS EN CHILE EN EL MARCO DEL PROYECTO



SECRETARÍA NACIONAL  
POR LOS DERECHOS HUMANOS  
DE LAS PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD (SENADIS)

**TETÁ REKUAI**  
**GOBIERNO NACIONAL**  
Jajapa Obondirépa Tape Pyahu  
Construyendo Juntos un Nuevo Rumbo

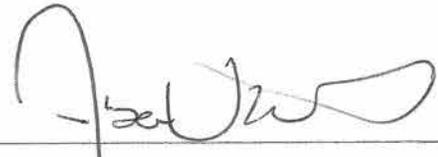


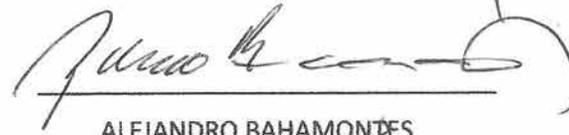
**inr**  
Instituto Nacional de Rehabilitación  
Pedro Aguirre Cerda

6. INRPAC PROVEERA DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN TÉCNICO-ADMINISTRATIVA DEL PROYECTO
7. INRPAC - DDR MINSAL PROVEERA COORDINACIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO DE LOS PRODUCTOS Y ASESORES TEMÁTICOS
8. SE DA INICIO A LAS ACTIVIDADES DEL PROYECTO CON LA PRESENTE MISIÓN



  
ROCIO FLORENTIN G.  
MINISTRA SENADIS

  
ALBERTO VARGAS P.  
DIRECTOR INRPAC

  
ALEJANDRO BAHAMONTES  
EMBAJADOR DE CHILE EN PARAGUAY

**MATRIZ DE PROYECTO**

Objetivos	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
<b>Objetivo General (Fin)</b> Contribuir a mejorar la calidad de vida de las PCD con enfoque de derecho	1.1 Al 31/03/2020 se incrementa el 15% de PCD usuarias de SENADIS, que consideran su calidad de vida buena o muy buena	Informe de calidad de vida Encuesta de calidad de vida	
<b>Objetivo Específico (Propósito)</b> Fortalecer los servicios de la SENADIS bajo un modelo BSS	1.1 Al 31/11/2017 se logra un 80% de satisfacción usuaria de las personas o sus familias que acceden a servicios de la SENADIS.  1.2 Al 31/11/2017 se incrementa en un 20% los usuarios de la SENADIS incluidos laboralmente (que estén en un trabajo).	Informe resultado encuesta de satisfacción usuaria  Registro SENADIS	
<b>Resultados</b>  1. Implementar un modelo de atención y gestión en rehabilitación con EBSS	1.1 Al 31/03/2015 existe un informe de situación actual  1.3 Al 31/12/2016 existe un modelo de gestión de atención en RH validado.  1.4 Al 31/07/2017 un 80%% de los usuarios de SENADIS cuentan con plan de intervención en RH bajo EBSS  1.5 Al 31/12/2016 se cuenta con documento de referencia -contra referencia (salud-USF (1er nivel)-Servicios de RH(2° nivel)- filiales- SAT- SIT).	Documento de informe  Resolución Ministerial de la SENADIS Modelo de Gestión  Auditoría de expedientes  Documento Referencia-Contrareferencia	
2. Implementar un modelo de atención y gestión de ayudas técnicas	2.1 Al 31/12/2016 existe un modelo de atención y gestión de ayudas técnicas  2.2 Al 31/08/2015 existe un catalogo de ayudas técnicas de la SENADIS  2.3 Al 31/08/2017 un 80% de las PCD que reciben ayuda técnica mejoran su índice de desempeño.  2.4 Al 31/08/2017 un 80% de las PCD que reciben ayuda técnica se declaran satisfechas con la ayuda técnica entregada	Resolución Ministerial de la SENADIS Modelo de Gestión  Catalogo de ayudas técnicas	Existe disponibilidad presupuestaria en el periodo. Existan proveedores

<p>3. Implementar un instrumento de valoración en actividad y participación:</p>	<p>3.1 Al 31/12/2016 existe un instrumento de valoración en actividad y participación con su respectivo manual.</p> <p>3.2 Al 31/07/2017 el 100% de las personas que ingresan a SENADIS se les aplica el instrumento de valoración en actividad y participación.</p>	<p>Resolución Ministerial de la SENADIS de Instrumento de valoración</p> <p>Auditoría de Legajos (Expedientes)</p>	<p>Existen restricciones legislativas</p>
<p><b>Actividades</b></p> <p>1.1 Levantamiento Inicial                  1.2 Capacitar Equipo de Rehabilitación.                  1.3 Desarrollar modelo de atención.                  1.4 Implementación piloto modelo.                  1.5 Implementar red de referencia contra referencia.</p>	<p><b>Recursos</b></p> <p><b>Paraguay</b>                  Horas Profesionales Equipo Coordinación Proyecto                  Horas Profesionales Equipo Desarrollo de Productos                  Soporte logístico asesorías (infraestructura, equipos e insumos)</p>	<p><b>Pre condiciones</b></p>	
<p>2.1 Levantamiento Inicial                  2.2 Capacitación al equipo                  2.3 Elaborar el catálogo de Ayudas técnicas                  2.4 Desarrollar modelo de atención y gestión                  2.5 Implementar mecanismos de coordinación interna y roles.                  2.6 Implementar modelo de evaluación y monitoreo del modelo de gestión</p>	<p><b>Chile</b>                  Horas Profesionales Equipo Coordinación Proyecto                  Horas Profesionales Equipo Desarrollo de Productos                  Pasantías en Chile Profesionales SENADIS (pasajes, seguro, hospedaje, viatico, almuerzos)                  Asesorías Profesionales Chilenos (pasajes, seguro, hospedaje, viatico)</p>		
<p>3.1 Levantamiento de valoración/calificación actual.                  3.2 Capacitar a equipo en la CIF.                  3.3 Desarrollar instrumento de valoración.                  3.4 Desarrollar Manual de Aplicación de Instrumento.                  3.5 Capacitación en Instrumento de Valoración de actividad y participación.                  3.6 Implementar instrumento en la valoración.</p>			





